

Roma, 29 ottobre 2013

Comunicato al Personale INFN

In data 23/10/2013 si è tenuto l'incontro tra la delegazione INFN e le OO.SS. FIR-CISL, FLC-CGIL, UIL PAUR, ANPRI per discutere il seguente ordine del giorno:

- Proposta modifica pianta organica;
- salario accessorio;
- Varie ed eventuali.

Proposta modifica pianta organica

Profilo	Livello	dotazione vigente	Variazione in diminuzione	Variazione in aumento
Dirigente I fascia		1	1	
Dirigente II fascia		1		1
Collaboratore tecnico E.R	VI	72		1
Operatore tecnico	VI	70	1	
Operatore tecnico	VIII	3		7
Ausiliario tecnico	VIII	7	7	

Quelle sopra riportate sono le modifiche alla pianta organica che l'ENTE intende apportare per i profili di Dirigente e Collaboratore, per rispondere alle nuove esigenze dell'INFN e per ottemperare a quanto previsto dal CCNL in merito alla soppressione del profilo di Ausiliario.

Vista la necessità dell'Amministrazione di dover rimodulare la Pianta organica le OO.SS. hanno richiesto di presentare la modifica della dotazione della pianta organica per il personale IV/VIII per anticipare le selezioni per l'art. 54 "progressioni di livello" nel 2013, considerato che il CCNL prevede di bandire le progressioni con cadenza biennale e l'ultima progressione di livello ha avuto decorrenza 2009.

La Delegazione pur ribadendo la disponibilità a bandire detti concorsi nel 2014 non è intenzionata a presentare una proposta di variazione di pianta organica diversa da quella concordata con la Funzione Pubblica: ancora una volta riscontriamo un atteggiamento "eccessivamente prudente" da parte dell'Ente sulle problematiche del Personale.

Salario accessorio

Per il 2011-2012 si sta verificando l'esatta consistenza delle cifre erogate per retribuire le diverse indennità e definire quindi l' esatto ammontare del fondo di produttività, è ipotizzabile che l'accordo sarà formalizzato a breve.

Si è poi avviata anche la discussione sulla costituzione del fondo per l'anno 2013.

VARIE ED EVENTUALI

Anticipazioni TFR

Nella convocazione programmata il 18 novembre p.v., verrà siglato l'accordo riguardante l'anticipazione del TFR, nei prossimi giorni verrà inviato alle OO.SS. la bozza che verrà sottoposta alla firma, informeremo il Personale sull'evolvere della situazione.

Fondo Sirio

La posizione dell'Ente, peraltro non condivisa con le OO.SS., rimane che al fondo Sirio può aderire esclusivamente il personale non iscritto alla polizza INA

Polizza sanitaria

Per l'anno 2014 le condizioni per il rinnovo della polizza saranno quelle già allegate al nostro comunicato relativo all'incontro del 4 ottobre.

Come già evidenziato, la FIR CISL continua a ritenere elemento qualificante la possibilità di estendere la polizza all'intero nucleo familiare.

D'altra parte la proposta definitiva non è in questa direzione ed è nostro dovere stigmatizzare la scelta fatta dalla maggioranza del tavolo.

Evidenziamo tuttavia positivamente l'apertura della Compagnia assicuratrice circa la possibilità di riaprire i termini di adesione alla polizza stessa in considerazione dei cambiamenti effettuati al regolamento dei sussidi.

Concorsi per le assunzioni a Tempo indeterminato

L' Amministrazione INFN non ha preso ancora nessuna decisione in merito al reclutamento per il personale da assumere a valere sul turn over 2009/20011.

p. La Delegazione FIR CISL
Pino Carinci